

Утвърден със Заповед № РД-98/30.01.2026 г. на министъра на околната среда и водите
 Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил: /п/

МАНОЛ ГЕНОВ
 Министър на околната среда и водите

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВО НА ОКОЛНАТА СРЕДА И ВОДИТЕ ЗА 2026 г.								
Виктор Атанасов – заместник-министър на околната среда и водите, отговорен за координацията на антикорупционните мерки съгласно заповед № РД-1052-1/02.06.2025 г. на министъра на околната среда и водите								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причин и при неизпълнение
Риск от липса на обективност, прозрачност и проследимост при управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки.	1. Поддържане на актуални Вътрешни правила за управление цикъла на обществените поръчки (ВПУЦОП) и контрол върху спазването им	Организационна	Да се ограничат до разумен минимум възможностите за влияние, злоупотреби и корупционни практики в процесите на възлагане	Постоянен	Одитни доклади и проверки на външни контролни органи, с положителна оценка на системата	Директор на дирекция ОП Директор на ГД ОПОС		

<i>(рискът е принципна възможност)</i>								
Риск от злоупотреба със служебно положение с цел облагодетелстване при изготвяне на технически спецификации, документации, участие в оценителни комисии и контрол на изпълнение за отделните обществени поръчки <i>(рискът е принципна възможност)</i>	2. Прилагане на ротационен принцип при разпределяне на експертите за подготовка на технически спецификации, документации, участие в оценителни комисии и контрол на изпълнение на ОП при наличие на експертна възможност	Организационна	Минимизиране на корупционния риск чрез въвеждане на ротационен принцип при изпълнение на дейностите	постоянен	Брой постъпили жалби във връзка с проведени обществени поръчки в МОСВ и определени различни служители участващи в подготовката на техническите спецификации, работата в комисииите и приемане изпълнението на договорите	Директори на дирекции в МОСВ (заявители), участващи в цикъла на обществените поръчки.		
Риск от липса на прозрачност и отговорност в областта на управлението на публичните финанси. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	3. Актуализиране при необходимост на СВК и ВП и процедури за предварителен и текущ контрол за осъществяване на предварителен и текущ контрол за законосъобразност на финансовата дейност в МОСВ.	Организационна	Ефективен и надежден контрол при спазване на действащата нормативна уредба	постоянен	Одитни доклади и проверки на външни контролни органи	Финансов контролър и директор на дирекция ФУ, директор на дирекция ОП; директор на дирекция СДЧР		

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационна/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причин и при неизпълнение
Риск, свързан с възможност за възникване на взаимна обвързаност между одитори и одитирани структури <i>(рискът е принципна възможност)</i>	1. Ротация на вътрешните одитори при извършване на одитните ангажменти в структурите и структурните звена в МОСВ.	Организационна/ кадрова	Недопускане на взаимна обвързаност и корупционни практики	постоянен	Констатирани проблемни области и приети препоръки за изпълнение	Директор на дирекция ВО		
Риск, от субективно извършване на проверки за нарушения на екологичното законодателство. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	2. Прилагане на комплексен подход и ротационен принцип при осъществяване на контролната дейност от контролните органи в системата на МОСВ и съвместни проверки с други институции (общини, ОДБХ, РЗИ, МВР и др.)	Организационна/ кадрова	Намаляване на вероятността за оказване на натиск и обвързване между проверяващи и проверявани	постоянен	Брой извършени проверки-установени нарушения, съставени КП, предписания, АУАН и НП.	Директори на дирекции в МОСВ, Директори на РИОСВ, БД и ДНП		

<p>Риск от непълно и неточно изясняване на случаи, предмет на контрол, в т. ч. и неустановяване на корупционни прояви поради непредставяне на искани документи, укриване и/или унищожаване на доказателства и информация <i>(рискът е принципна възможност)</i></p>	<p>3. Уведомяване на задължените лица, за отговорността, която носят при непредставянето на изискани документи, обяснения и информация, относими към извършваните проверки.</p>	<p>Организационна</p>	<p>Свеждане до минимум на риска от осъществяване на некоректен/непълнон контрол и санкциониране на виновните лица</p>	<p>постоянен</p>	<p>Съставени актовете за установяване на нарушенията и издадени наказателните постановления</p>	<p>Ръководител на Инспектората</p>		
<p>Риск от нередности и измами със средства от фондове и програми на Европейския съюз <i>(рискът е принципна възможност)</i></p>	<p>4. Събиране и анализ на данни за администрираните сигнали за нередности, в т. ч. получените сигнали на електронните адреси, горещите телефони и др. за подаване на сигнали за нередности и измами по фондове и програми на Европейския съюз</p>	<p>Организационен</p>	<p>Недопускане на злоупотреба с европейски средства</p>	<p>постоянен</p>	<p>Брой получени и анализирани сигнали Брой установени нередности</p>	<p>Главен директор на ГДОПОС</p>		

Риск от корупционни прояви при осъществяването на административна казателна дейност, извършвана от ВРБ. <i>(риск, установен с доклад на инспектората, при</i>	5. Поддържане на актуални данни в публичните електронни досиета на административни оказатели на производства, при спазване на изискванията за защита на личните данни.	Организационна	Проследимост на предприетите административни казателни мерки и постигнати резултати	постоянен	Актуализирана информация в публичните електронни досиета на административни оказатели на производства.	Директори на РИОСВ, БД, ДНП		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационна/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от корупционни прояви и злоупотреба със служебно положение от служителите, координиращи процедурите по ЕО и ОВОС и управление на отпадъците.	1. Прилагане на ротационен подход на разпределяне на преписките по процедурите по ЕО и ОВОС и управлението на отпадъците.	Организационна	Намаляване на предпоставките за възникване на корупционен риск за служителите, координиращи процедурите по ЕО и ОВОС, както и тези по управление на отпадъците	постоянен	Брой подадени жалби, забавено произнасяне	Директор на дирекция ЕООВОСПЗ, директор на дирекция УООП		

<i>(рискът е принципна възможност)</i>								
Риск от възможни прояви на корупция и търговия с влияние, дължащо се на неясно дефинирани задължения, пропуски във вътрешните актове, регламентиращи дейностите по издаване на индивидуални административни актове (ИАА) в сферата на околната среда. <i>(риск, установен с доклад на инспектората, при извършена проверка.)</i>	2. Периодичен преглед и актуализиране при необходимост на вътрешните актове, определяне на реда, начина, сроковете и движението на документите, свързани с дейностите по издаване на ИАА.	Организационна	Подобряване качеството на предоставените административни услуги	постоянен	Брой постъпили жалби и сигнали	Директор на дирекция НСЗП, директора на дирекция УООП, директор на дирекция УВ, директор на дирекция ЕООВОСПЗ, директори на ВРБ		
Риск от неспазване на нормативно определените срокове и вътрешни правила при предоставяне	3. Разработване и утвърждаване или актуализиране на вътрешни правила, с които да се	Организационна	Постигане на срочно предоставяне на заявените административни услуги.	30.06.2026 г.	4.1.Брой постъпили жалби и сигнали за непроизнасяне в срок на компетентните административни органи	Директори на дирекции в МОСВ и директори на ВРБ	4.1.Брой постъпили жалби и сигнали за непроизнасяне в срок на компетентните административни органи	

на административни услуги и допускане на бездействие и просрочване на възложени дейности. (<i>риск, установен с доклад на инспектората, при извършена проверка.</i>)	регламентират сроковете, задълженията и отговорностите на служителите, администриращ и преписките по заявления за предоставяне на административни услуги.				4.2. Брой установени нарушения за неспазване на нормативни срокове за произнасяне, установени в хода на проверки.	Ръководител на Инспекторат		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е приложимо за системата на МОСВ.								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предполагащи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причини при неизпълнение

Риск от липса на проследимост, адекватност, публичност и прозрачност в дейността на администрацията. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	1.Периодичен преглед и актуализация на вътрешноведомствени актове, с цел предотвратяване на условията за корупционни практики; противоречиви практики и попълване на празноти в нормативната уредба.	организационна /промени в нормативната уредба	Актуална и съответстваща на законодателството вътрешна нормативна уредба	Постоянен	Актуализирани вътрешни правила и процедури	Директори на дирекции в МОСВ; Директори РИОСВ, БД, ДНП, ИАОС		
Риск от неправилно тълкуване на нормативните разпоредби, от което могат да последват/произтичат неблагоприятни последици върху различни субекти в сферата на сектор околна среда. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	2.Еднакво тълкуване и прилагане в практиката на нормативните актове и указания на МОСВ във всички ВРБ	организационна	Унифициране на прилагане на актовете и недопускане на субективно отношение	Постоянен	Брой проведени срещи и обучение на служители във ВРБ и издадени указания от специализираната администрация към ВРБ	Директори на дирекции в МОСВ		
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационна/ кадрови/	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неиз

		промени в нормативната уредба						ПЪЛНЕНИЕ
Риск от липса на прозрачност по отношение на мерките, които се предприемат за превенция на корупцията. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	1.Поддържане на различни механизми за подаване и обработване на сигнали за корупция и конфликт на интереси във ВРБ	организационна	Поддържане на специализирана рубрика на интернет страниците на ВРБ с посочени телефон и електронна поща. Информация за постъпили сигнали, извършени проверки и установени нарушения; издадени решения. Наличие на пощенски кутии за сигнали на видно място до входа на административните сгради и физическо подаване на сигнал в деловодството на съответния ВРБ	постоянен	Констатирани нарушения и издадени решения	Директори на ИАОС, РИОСВ, БД, ДНП		
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице			Причини за неизпълнение	

<p>Липса на публичност, проследимост и прозрачност при работата на администрацията. <i>(рискът е принципна възможност)</i></p>	<p>1. Осигуряване на публичност, проследимост и прозрачност чрез публикуване на интернет страницата на съответното ведомство/администрация на критериите /процедурите, при упражняване на оперативната самостоятелност при прилагане на нормативната уредба в областта на околната среда.</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директори на дирекции в МОСВ; Директори РИОСВ, БД, ДНП, ИАОС</p>	
<p>Риск от липса на публичност, прозрачност относно антикорупционната политика на ВРБ. <i>(рискът е принципна възможност)</i></p>	<p>2. Публикуване на интернет страницата на ВРБ, на информация с антикорупционна насоченост, в т.ч. Вътрешни правила за реда и начина за разглеждане на постъпили сигнали и защита на подателите на сигнали за корупция, конфликт на</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директори на ИАОС, РИОСВ, БД, ДНП</p>	

	интереси и несъвместимост и информация за постъпили и отработени сигнали, при спазване изискванията на ЗПК			
Риск от липса на публичност, прозрачност и отчетност. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	3. Осигуряване на прозрачност в процеса на управление и прилагане на: Оперативна програма „Околна среда 2014 -2020 г.“ и Програма „Околна среда 2021-2027 г.“; Финансов механизъм на Европейско икономическо пространство Норвежки механизъм; други програми, управлявани от МОСВ, различни от ОПОС, възложени за изпълнение от административни звена в министерството	постоянен	Главен директор на ГД ОПОС, Директор на дирекция КВЕСМС	

<p>Риск от липса на публичност, прозрачност и отчетност при процедури свързани със защитени територии и защитени зони. <i>(рискът е принципна възможност)</i></p>	<p>4. Публикуване на интернет страницата на МОСВ на административни актове, писма и обявления за обществено обсъждане на процедури свързани със защитени територии и защитени зони</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директор на дирекция НСЗП Началник отдел Natura 2000 и ЗТ, НСЗП</p>	
<p>Риск от укриване на информация за несъвместимост и евентуално възникване на конфликт на интереси <i>(рискът е потенциална възможност)</i></p>	<p>5. Публикуване на интернет страниците на МОСВ и ВРБ на декларациите за несъвместимост на служителите в администрациите.</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директор на дирекция СДЧР за МОСВ, директори на ВРБ</p>	
<p>Обучения</p>				
<p>Брой на проведените обучения</p>	<p>Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им</p>	<p>Индикатор</p>		

	1. Теми с антикорупционна насоченост 2. Специализирани обучения от каталога на Института за публична администрация	Служители придобили сертификат/удостоверение за успешно преминало обучение		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
гр. София, - бул. „Мария Луиза“ № 22; - ул. „Уилям Гладстон“ № 67	Inspectorat@moew. government.bg; edno_gishe@moew. government.bg;	02 940 6104	гр. София, бул. „Мария Луиза“ № 22; партер ул. „Уилям Гладстон“ № 67, партер	Чрез информа ционната система за координ ация и комуник ация между антикору пционни те структур и налична на официал ната интернет страница

				на Национа лния съвет по антикору пционни политик и
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките: Осигуряване на защита на лицата подали сигнал за корупция или конфликт на интереси		Във връзка с прилагане на Закона за противодействие на корупцията, защитата на лицата, подаващи сигнали за корупция и конфликт на интереси е уредена Вътрешни правила за организацията при извършване на проверка на декларациите по чл. 49 от ЗПК и за установяване на конфликт на интереси в МОСВ, утвърдени със Заповед № РД-29/12.01.2024 г. на министъра на околната среда и водите		